



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มแผนงานและพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๐๖

ที่ สธ ๐๔๓๖/ ๔๐๐๓ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program  
ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากเกิดการปรับเปลี่ยนบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร โดยใช้ Mentoring Program ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร โดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพโรจน์ พรหมพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค  
ที่ ๑๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program  
ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร โดยใช้ Mentoring Program ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๑๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ที่ ๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- |     |   |  |
|-----|---|--|
| ๒.๑ | นายไพโรจน์ พรหมพันธุ์<br>ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ที่ปรึกษา                              |
| ๒.๒ | นางวิไลลักษณ์ ทฤทธพงษ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ          | ประธานคณะกรรมการทำงาน                  |
| ๒.๓ | นางสาวทิพย์รัตน์ สิงห์ทอง<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ            | คณะกรรมการทำงาน                        |
| ๒.๔ | นางสาวสุภาวดี สุขสมนิต<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ               | คณะกรรมการทำงาน                        |
| ๒.๕ | นางสาวสโรชา เพ็ญเขตกิจ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             | คณะกรรมการทำงาน                        |
| ๒.๖ | นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข<br>นักจัดการงานทั่วไป                     | คณะกรรมการทำงาน                        |
| ๒.๗ | นางสาวนันท์ฉัฐ เสริฐพรรณิก<br>นักจัดการงานทั่วไป                    | คณะกรรมการทำงาน                        |
| ๒.๘ | นางสาววรรรณ เหลืองซังทอง<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ           | คณะกรรมการทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๒.๙ | นางสาวกชนิพัทธ์ มหากุลกิจทรัพย์<br>นักวิชาการสาธารณสุข              | คณะกรรมการทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. หน้าที่และอำนาจ

- ๓.๑ จัดทำแผนขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ และดำเนินการตามแผน
- ๓.๒ จัดวางระบบการนำ Mentoring Program ไปใช้พัฒนาบุคลากร
- ๓.๓ ติดตามและประเมินผลเพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน
- ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ พรหมพันใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ